



CITTA' DI NIZZA MONFERRATO
(PROVINCIA DI ASTI)

ORIGINALE

Reg. Gen N. 424
Del 19-06-2025

SETTORE II

FINANZIARIO, GESTIONE DEL PERSONALE E TRIBUTI

Determinazione n. 149

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI EDUCATORI ASILO NIDO AREA FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE, EX CATEGORIA D. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamato il P.I.A.O. approvato con D.G.C. 51 del 27.03.2025 all'interno del quale è contenuta la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 nella quale è stata prevista la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo determinato per tutte le esigenze organizzative, sostitutive, straordinarie e temporanee degli uffici e servizi, anche imprevedibili ed urgenti che si verranno a verificare;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 385 del 29.05.2025 avente ad oggetto l'indizione della procedura selettiva, per soli esami, per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione a tempo determinato di Educatori Asilo Nido – Ara Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex categoria D – a tempo pieno o parziale in considerazione delle esigenze di servizio;

Preso atto che in data 30.05.2025 il predetto avviso è stato pubblicato sul Portale del Reclutamento "inPA", all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sottosezione "Bandi di concorso dell'apposita sezione Amministrazione Trasparente con l'indicazione del termine ultimo per la presentazione delle domande fissato al 18.06.2025;

Ravvisata la necessità, onde proseguire l'iter procedurale, di disporre l'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi, con riserva di successiva verifica della sussistenza dei requisiti dichiarati;

Richiamati:

- il Decreto legge n. 44/2021 convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 ed in particolare l'art. 10 rubricato "Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale";

- il D.P.R. n. 82/2023 del 16/06/2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

Ritenuto:

di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolare modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

Dichiara, altresì, per quanto di competenza, di emanare l'atto in ottemperanza alle disposizioni normative e la regolarità degli atti presupposti;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 18 in data 30.12.2024 con il quale, ai sensi dell'art. 109 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, è stata attribuita al sottoscritto la gestione del Servizio Personale;

Visto il parere di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 267/2000 così come modificato dal decreto legge 174/2012, nonché del vigente regolamento per i controlli interni dell'Ente allegato alla presente determinazione;

Visto il parere di regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 267/2000 così come modificato dal decreto legislativo 174/2012, nonché del vigente regolamento per i controlli interni dell'Ente allegato alla presente determinazione

DETERMINA

- 1) stante le motivazioni in premessa citate che qui si intendono integralmente riportate e sottoscritte, di approvare, quale parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento, l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione in oggetto, fatta salva la successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura concorsuale che dovranno risultare già posseduti alla data di scadenza del relativo avviso;
- 2) di dare atto che le motivazioni della non ammissione di alcuni candidati, conservate agli atti del Servizio Personale, sono da ricondurre alla non rispondenza con tutti i requisiti specifici richiesti nel relativo avviso di selezione;
- 3) di disporre che la comunicazione ai candidati si intende assolta mediante pubblicazione del presente atto comprensivo dell'elenco dei candidati ammessi sul sito istituzionale del Comune di Nizza Monferrato, sul Portale del Reclutamento – InPa e alla sottosezione Bandi di concorso della sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento, unitamente alla documentazione relativa alla procedura concorsuale, al Segretario della Commissione Giudicatrice per gli adempimenti successivi

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Fragalà Domenico

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d. lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa