



# CITTA' DI NIZZA MONFERRATO

(PROVINCIA DI ASTI)

ORIGINALE

|                 |
|-----------------|
| Reg. Gen N. 607 |
| Del 23.08.2023  |

## SETTORE II - Servizi finanziari - Gestione del Personale

### Determinazione n. 196

**OGGETTO:** *PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - ATRA ISTRUTTORI - EX CATEGORIA GIURIDICA C - DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI. AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE*

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dato atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 25.05.2023, immediatamente esecutiva, si è proceduto ad approvare la programmazione dei fabbisogni del personale per il triennio 2023/2025 e che, con il medesimo provvedimento è stato disposto, nel corso dell'anno 2023, il reclutamento, a seguito collocamento a riposo di n. 1 unità di personale, di n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato da destinare al 1° Settore – Servizi Demografici;

Preso atto che, con propria precedente determinazione n. 514 del 12.07.2023, è stata avviata procedura selettiva di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Area Istruttori – ex categoria giuridica C - a tempo pieno e indeterminato;

Tenuto conto che il relativo avviso di mobilità è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di primo livello Bandi di concorso – dal 13.07.2023 all'11.08.2023 e che, entro il termine di scadenza di presentazione delle relative istanze, sono pervenute al protocollo comunale n. 3 domande di ammissione alla procedura selettiva;

Considerato che l'avviso di indizione della procedura de quo dispone che tutte le istanze pervenute vengano preliminarmente esaminate dal Servizio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità;

Esaminate le domande di partecipazione alla selezione in argomento e riscontrato che soltanto n. 1 candidato è in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione e indicati nel relativo avviso;

Ritenuto pertanto di disporre l'ammissione del medesimo e di disporre affinché il competente Servizio provveda ad inoltrare apposita comunicazione di non ammissione ai restanti candidati;

Ritenuto altresì necessario procedere alla nomina della Commissione Giudicatrice incaricata di esaminare il curriculum del candidato e di approfondirne la posizione individuale attraverso un colloquio conoscitivo volto a verificare le competenze professionali possedute;

Atteso che la Commissione Esaminatrice deve essere composta dal Presidente, da un Segretario e da almeno due componenti di comprovata competenza scelti tra funzionari delle amministrazioni pubbliche in possesso di titolo di studio almeno equivalente a quello richiesto per la partecipazione alla procedura selettiva;

Ritenuto pertanto di nominare i seguenti componenti di tale Commissione:

- Presidente: Sig.ra Simonetta Allosia – Responsabile Servizi Demografici e socio – assistenziali
- Membro: Dr. Daniele Germano – Segretario Generale
- Membro: Dr. Domenico Fragalà – Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane;

Ritenuto di dare atto che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla Dr.ssa Simona Vaccaneo – Istruttore Amministrativo;

Visto l'articolo 30 – comma 1 – del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse) come modificato dal comma 7, dell'articolo 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 (cd. Decreto Reclutamento) che testualmente recita: "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti dei cui all'articolo 2 – comma 2 – appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre pubbliche amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento";

Visto il Decreto del Sindaco n. 5 del 28.03.2023 di conferimento di incarico di Responsabile di Settore;

Ritenuto:

Di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolare modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Che a seguito delle opportune verifiche risulta che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitto di interesse;

Di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente.

Dichiara, altresì, per quanto di competenza, di aver accertato la regolarità degli atti presupposti e di emanare l'atto in ottemperanza alle disposizioni normative;

**Visto il parere di legittimità preventivo** ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 267/2000 così come modificato dal decreto legge 174/2012, nonché del vigente regolamento per i controlli interni dell'Ente allegato alla presente determinazione;

**Visto il parere di regolarità contabile** ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 267/2000 così come modificato dal decreto legislativo 174/2012, nonché del vigente regolamento per i controlli interni dell'Ente allegato alla presente determinazione

## **D e t e r m i n a**

- 1) stante le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte e, per quanto di competenza, di ammettere alla procedura di selezione per

mobilità esterna di cui all'oggetto, il candidato elencato nell'allegato a) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di precisare che la motivazione della non ammissione dei restanti candidati, conservate agli atti del Servizio Personale, sono da ricondurre alla non rispondenza dei requisiti posseduti con quelli previsti e indicati nel relativo avviso di mobilità;
- 3) di disporre che la comunicazione al candidato ammesso si intende assolta mediante pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente e nella sottosezione Bandi di concorso della sezione Amministrazione Trasparente;
- 4) di dare atto che Commissione Giudicatrice incaricata della valutazione del curriculum e del colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze sarà così composta:
  - Presidente: Sig.ra Simonetta Allosia – Responsabile Servizi Demografici e socio – assistenziali
  - Membro: Dr. Daniele Germano – Segretario Generale
  - Membro: Dr. Domenico Fragalà – Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane;
- 5) di precisare che le funzioni di segretario verbalizzante saranno svolte dalla Dr.ssa Simona Vaccaneo – Istruttore Amministrativo;
- 6) di trasmettere la documentazione relativa alla procedura selettiva al Presidente della Commissione per i successivi adempimenti, secondo le disposizioni dell'avviso di mobilità

Nizza Monferrato, li 23.08.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FRAGALA' DOMENICO

---