



CITTÀ DI NIZZA MONFERRATO



**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE
DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE
DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – AREA ISTRUTTORI**

***RISERVATO AI SOLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO UNICO DELLA SELEZIONE PER IL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE
APPROVATO DAL COMUNE DI ALESSANDRIA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1866 DEL 29.10.2025***

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, ai sensi dell'articolo 3 bis del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, gli Enti Locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato, per diversi profili professionali;

Dato atto che il Comune di Nizza Monferrato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 142 del 04.09.2025, ha stipulato con il Comune di Alessandria specifico accordo convenzionale per la gestione in forma associata della selezione unica per la formazione di elenco di idonei con profilo professionale di Agenti di Polizia Municipale – Area Istruttori CCNL Funzioni Locali;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale del Comune di Alessandria n. 1866 del 29.10.2025 con cui è stato approvato l'elenco unico degli idonei con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 27.03.2025, esecutiva ai sensi di legge avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 comprensiva della sezione 3.3" Piano Triennale dei fabbisogni di personale";

Vista la propria determinazione n. 788 del 31.10.2025 con la quale è stato approvato l'avviso di manifestazione di interesse alla procedura selettiva di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 dipendente con profilo di Agente di Polizia Municipale e si è dato atto che l'Ente non è titolare di graduatorie vigenti da cui attingere idonei per ricoprire il posto in oggetto

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura di interpello, per soli esami, riservata esclusivamente ai soggetti inseriti nell'elenco di idonei pubblicato dal Comune di Alessandria e approvato con determinazione n. 1866 del 29.10.2025 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 dipendente con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale – Area Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali.

Lo svolgimento della procedura di interpello e la successiva assunzione del vincitore sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di legge in materia che dovessero eventualmente intervenire successivamente alla pubblicazione dell'avviso.

Il presente avviso di interpello è conseguente all'esito negativo della procedura obbligatoria di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ed alla comunicazione negativa in materia di mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni.

AREA E PROFILO PROFESSIONALE

Il candidato selezionato dovrà essere in grado di svolgere le mansioni ascrivibili nell'Area degli Istruttori di cui alla declaratoria dell'allegato A del CCNL 16.11.2022.

L'Agente di Polizia Municipale svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale, rurale, giudiziaria e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti.

L'Agente di Polizia Locale è dotato dell'armamento secondo quanto disposto dal Regolamento speciale in attuazione del D.M. 4 marzo 1987 n. 145 ed è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione del Comando di Polizia Locale presso il quale è assegnato e a utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui verrà munito per l'esecuzione delle funzioni.

RISERVE, PREFERENZE E PARITA' DI GENERE

RISERVA FORZE ARMATE

Ai sensi dell'art. 1014 – comma 4 – e dell'art.- 678 – comma 9 – del D.lgs. n. 66/2010 con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

PREFERENZE

I titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 ed eventuali ulteriori titoli, già dichiarati in sede di istanza di partecipazione alla selezione unica, dovranno essere posseduti alla data di presentazione della manifestazione di interesse. A parità di titoli e di merito e, in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, è applicato l'ordine di preferenze dei titoli stabilito dall'art. 5 D.P.R. n. 487/1994.

PARITA' DI GENERE

Ai sensi dell'art. 6 D.P.R. n. 487/1994 presso il Comune di Nizza Monferrato, alla data di approvazione del presente avviso, la percentuale di rappresentatività dei generi dell'Area istruttori è la seguente:

- Genere femminile: 67%
- Genere maschile: 33%

Pertanto essendo il differenziale tra i generi superiore al 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'art 5, comma 4. lett. o) del D.P.R. n. 487/1994.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione sono i seguenti:

Requisiti generali: sono gli stessi requisiti richiesti e dichiarati dal candidato in sede di partecipazione alla selezione per la formazione dell'elenco di soggetti idonei che non devono essere venuti meno alla data di presentazione della domanda di interpello.

Requisiti specifici:

- 1) Inserimento nell'elenco degli idonei. La partecipazione al presente interpello è riservata ai soggetti inseriti nell'elenco degli idonei all'assunzione con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale approvato con determinazione del Comune di Alessandria n. 1866 del 29.10.2025;
- 2) Avere idoneità fisica all'impiego. Prima dell'assunzione il vincitore della selezione pubblica verrà sottoposto a visita medica preassuntiva effettuata dal Medico Competente alla sorveglianza sanitaria

ai sensi del Decreto Legislativo n. 81/2008 allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti al posto;

- 3) Non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato allo status di obiettore;
- 4) Essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 – comma 2 – della legge 7 marzo 1986 n. 65 per ottenere la qualifica di Pubblica Sicurezza:
 - Godimento dei diritti civili e politici;
 - Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 5) Avere disponibilità incondizionata al porto d'armi d'ordinanza e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale,
- 6) Titolo di studio: diploma di secondo grado che consente l'accesso all'Università;
- 7) Essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di autoveicoli a motore non inferiore alla categoria B.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita dal presente avviso di interpello per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere alla data di effettiva sottoscrizione del rapporto di lavoro.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'INTERPELLO

La domanda dovrà essere presentata entro il termine perentorio di n. 15 giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione del presente avviso sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it. L'iscrizione al presente interpello è da effettuarsi tassativamente per via telematica autenticandosi attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o la Carta Nazionale dei Servizi (CNS) o la Carta Identità Elettronica (CIE) compilando l'apposito modulo elettronico sul Portale InPA.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'interpello è certificata e comprovata da ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico con relativo codice associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni inerenti alla presente procedura selettiva.

Allo scadere del termine per la presentazione della domanda il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità pena ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 25 dicembre 2000 n. 445 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R. in termine di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di non ammissione e/o esclusione alla procedura selettiva:

- la mancanza dei requisiti per l'ammissione alla selezione indicati nella relativa sezione del presente avviso;

- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso;
- la mancata integrazione della domanda o della documentazione nel termine fissato dall'Amministrazione;
- la mancata presentazione all'orario e alla sede stabilito per l'espletamento della prova selettiva

L'Amministrazione può procedere alla verifica dei requisiti per l'ammissibilità in sede di interpello e anche dopo lo svolgimento della prova selettiva e limitatamente ai candidati che la abbiano superata. In questa ipotesi l'Amministrazione potrà ammettere con riserva tutti i candidati. Successivamente, ad espletamento ed esito della prova selettiva, qualora da verifica dei requisiti risultino cause di irregolarità non sanabili, si procederà all'esclusione dell'interessato alla procedura.

PROVA D'ESAME

I candidati saranno valutati da apposita Commissione Giudicatrice che sarà nominata successivamente con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

La prova di interpello consisterà in un colloquio, in presenza, diretto ad accertare il possesso delle conoscenze e delle competenze che afferiscono allo specifico profilo professionale di Agente di Polizia Municipale nonché le caratteristiche personali ritenute importanti per ricoprire la professionalità richiesta.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- Titolo II e III del T.U.E.L.
- Codice della strada, nozioni di informatica stradale e normativa complementare
- Sistema sanzionatorio amministrativo con particolare riferimento alla legge 689/81
- Legislazione nazionale e regionale in materia di commercio
- Norme di procedura penale inerenti alle funzioni di polizia giudiziaria attribuibili agli Agenti di Polizia Locale

La prova verterà, oltre che sulle materie sopra elencate, anche sulla verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle principali apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Access, Internet e gestione posta elettronica). Le verifiche della conoscenza linguistica e informatica non determinano punteggio ma saranno oggetto unicamente di giudizio.

Alla prova è assegnato un punteggio massimo di 30 punti. La prova si intende superata se si ottiene un punteggio pari o superiore a 21/30.

Sul Portale del Reclutamento e sul sito istituzionale del Comune di Nizza Monferrato nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso verranno pubblicati:

- Data e luogo di svolgimento della prova;
- Esito della prova di interpello;
- Qualsiasi informazione si rendesse utile comunicare ai candidati

La pubblicazione di tali comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria sono tenuti a presentarsi presso la sede d'esame indicata, L'assenza del candidato sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla selezione quale ne sia la causa.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La Commissione Esaminatrice, al termine della prova d'esame, forma un'unica graduatoria di merito dei candidati idonei. L'Amministrazione procederà alla copertura del posto messo a selezione unicamente nel

rispetto della collocazione di candidati nella graduatoria di merito che verrà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane di età ai sensi della vigente normativa. La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale e pubblicata contestualmente sul Portale del Reclutamento, all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Nizza Monferrato e nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso".

La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri Enti né per posti diversi da quello per lo stesso era stato bandito, fatta salva la possibilità di scorrimento della stessa qualora il candidato assunto cessi dal servizio entro il periodo di prova per qualsiasi causa.

Nel caso in cui il vincitore della graduatoria formata a seguito dell'interpello fosse cancellato dall'elenco degli idonei per essere stato assunto a tempo indeterminato presso altro Ente che avesse attinto allo stesso, questo perde il requisito di partecipazione e conseguentemente decade dalla graduatoria. La suddetta graduatoria rimane efficace per il termine indicato secondo i termini di legge dalla data di approvazione della medesima. Il mancato superamento del colloquio effettuato nell'ambito dell'interpello non pregiudica il mantenimento del candidato nell'elenco degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova, ai sensi e secondo le modalità delle vigenti disposizioni contrattuali ed è tenuto a frequentare l'apposito corso di formazione Regionale per Agenti di Polizia Municipale neo assunti e superare con esito positivo l'esame finale.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale e con le modalità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali, delle norme regolamentari e della legislazione regolante in materia.

Il trattamento economico annuo del posto messo a concorso è stabilito dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per l'area contrattuale di Istruttore oltre alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto ed eventuale trattamento accessorio ed altri assegni in quanto previsti dalla normativa vigente. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

NORME TRANSITORIE E FINALI

La partecipazione all'interpello comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento dell'interpello. Per quanto non espressamente indicato dal presente avviso di interpello valgono, in quando applicabili, le disposizioni di cui al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Comune di Nizza Monferrato si riserva il diritto di modificare, prorogare o, sospendere o eventualmente rettificare o revocare il presente avviso di interpello prima dell'espletamento della procedura selettiva stessa senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Nizza Monferrato per le finalità di gestione della procedura selettiva. In caso di instaurazione del rapporto di lavoro tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Titolare del trattamento è il Comune di Nizza Monferrato – Piazza Martiri di Alessandria 19 – 14049 Nizza Monferrato (AT) – mail: protocollo@comune.nizza.at.it . Responsabile della protezione dei dati personali è il Dr. Gorga Michele.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti dal Regolamento, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi ai trattamenti. Le relative istanze vanno presentate tramite inoltro al Titolare del trattamento dei dati.

Gli interessati che ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante o di adire le opportune sedi giudiziarie.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI

Il Responsabile del Procedimento che seguirà le fasi di indicazione della procedura e di ammissibilità dei concorrenti e garantirà l'accesso agli atti, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i., è il Dr. Domenico Fragalà – Responsabile del Servizio Personale del Comune di Nizza Monferrato.

Per informazioni relative al presente interpello gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale - tel. 0141/720517 – personale@comune.nizza.at.it

Nizza Monferrato, lì 31.10.2025

f.to in originale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Dr. Domenico Fragalà